FUNDACIÓN PEPASO
JARDÍN INFANTIL SEMILLITAS DE AMOR

FECHA: Bogotá, 09 marzo de 2026

HORA: 7:00 am LUGAR: JARDIN INFANTIL SEMILLITAS DE AMOR

MOTIVO DEL ENCUENTRO: Inducción, y entrega de Contratos

PARTICIPANTES: Responsable del Servicio, auxiliares pedagógicas, administrativa, servicios generales y nutrición

OBJETIVO DEL ENCUENTRO:
Establecer un espacio de bienvenida mediante el proceso de inducción para el talento humano que se vincula al Jardín Infantil Semillitas de Amor, con el fin de unificar los lineamientos pedagógicos, administrativos y operativos. Así mismo, formalizar la relación laboral mediante la entrega y firma de contratos, asegurando que cada colaboradora comprenda su rol en la garantía de derechos y el cumplimiento de las metas institucionales y del convenio vigente.

ORDEN DEL DÍA:
1. Saludo Cordial bienvenida
2. Inducción
3. Entrega de contratos
4. Compromisos
5. Cierre

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:

Se dio inicio al proceso de inducción y entrega de contrato a las nuevas colaboradoras que se integran a la unidad operativa Semillitas de Amor, mediante un cordial saludo de bienvenida acompañado de un dialogo por parte de la responsable del servicio dando a conocer los procesos que se llevan en el jardín a partir del convenio entre la SDIS y la fundación PEPASO. reconociendo la importancia de cada perfil en la construcción de un entorno seguro.

Se realizó una presentación de la Fundación PEPASO, destacando su trayectoria en el trabajo social y comunitario. Se enfatizó que nuestra misión trasciende la atención básica, buscando impactar positivamente en el tejido social y garantizando que el interés superior de los niños y las niñas sea el principio rector de cada acción emprendida en la educación inicial. Al igual que cada participante se presentó resaltando su perfil y su experiencia en pro de conocer más del equipo de trabajo.

https://mail.google.com/mail/u/2/#inbox?projector=1

Powered by CamScanner

Estableciendo un espacio formal de dialogo interactivo con el fin de unificar los lineamientos pedagógicos, administrativos y operativos bajo el convenio con la SDIS. Así mismo, formalizar la relación laboral mediante la entrega de contratos y sensibilizar al equipo sobre la importancia de su rol en un servicio de carácter gratuito orientado a la garantía de derechos.

2. Horizonte Institucional y Proyecto Pedagógico
Misión y Visión: Se realizó una lectura reflexiva de la misión y visión de la Fundación PEPASO, resaltando nuestro compromiso con el trabajo social, comunitario y la transformación de las realidades de la primera infancia.
Proyecto Pedagógico: Se presentó el proyecto titulado "El arte de vivir y descubrir mi mundo", el cual es el eje de nuestra atención integral. Se instó a las maestras y auxiliares a que cada experiencia diaria refleje esta intención de descubrimiento y disfrute del entorno.
Gratuidad del Servicio: Se enfatizó que el servicio que se presta a los niños, niñas y sus familias es totalmente gratuito. En este sentido, el trato debe ser de la más alta calidad, calidez y transparencia, prohibiendo cualquier tipo de cobro o gestión ajena a los lineamientos oficiales.
3. Fortalecimiento Documental y Administrativo
Un punto central de la reunión fue el compromiso con el fortalecimiento de la documentación:
Uso de Formatos: Se recordó la obligatoriedad de diligenciar de manera técnica y oportuna todos los formatos y registros del sistema de gestión (asistencias, bitácoras, actas, registros nutricionales, etc.).
Calidad de la Información: El reporte de novedades debe ser veraz y entregado en los tiempos establecidos, ya que esta documentación es el soporte legal de la atención prestada.
3. Cuidado Calificado y Ejes de Atención
Se desarrolló una sesión informativa sobre el concepto de Cuidado Calificado, definiéndolo no solo como la atención de necesidades básicas, sino como un acto pedagógico intencionado. Los puntos clave discutidos fueron:

Observación Sensible: Estar alerta a las señales físicas y emocionales de los niños para actuar de manera preventiva y amorosa.

Corresponsabilidad: Entender que la educación inicial es un proceso compartido donde el jardín apoya a las familias y viceversa, estableciendo canales de comunicación respetuosos y constantes.

Trabajo en Equipo: Se resaltó que el éxito de la atención depende de la sinergia entre las agentes educativas y las auxiliares pedagógicas, manteniendo un

Powered by CamScanner

ambiente de respeto y apoyo mutuo.

Comunicación Asertiva y Reporte: La obligatoriedad de informar de manera inmediata y veraz cualquier novedad, accidente, alerta de salud o situación externa que afecte el bienestar de los participantes.

4. Compromiso con el Quehacer y Elementos de Trabajo
Se hizo un llamado a la excelencia profesional en el ejercicio diario. Se enfatizó en la responsabilidad que cada colaboradora tiene sobre:

Planeaciones Pedagógicas: Deben ser oportunas, creativas y basadas en los intereses de los niños.
Cuidado de los Recursos: La dotación, el material didáctico y los elementos de oficina son propiedad de la institución y deben ser utilizados con responsabilidad y cuidado, reportando cualquier daño o necesidad de reposición.
Ética Laboral: Mantener una conducta ejemplar, puntualidad en los horarios y un compromiso genuino con los quehaceres asignados.

5. Lineamientos del Convenio (SDIS - Fundación PEPASO)
Se explicó la naturaleza jurídica y técnica del convenio de asociación con la Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS). Se detalló que para el correcto funcionamiento del jardín se debe:
Dar cumplimiento estricto a los estándares de calidad de cada Componente de Atención (Pedagógico, Nutrición, Ambientes Seguros, Familia y Comunidad, y Gestión).
Estar en permanente disposición para las visitas de supervisión y seguimiento, garantizando que las carpetas, bitácoras y registros estén actualizados y disponibles en todo momento conforme a lo establecido en el convenio.
En este punto, se procedió a la entrega física de los contratos laborales al personal que ingresó el día 9 de marzo.
Durante este espacio:
Se dio lectura a las obligaciones contractuales generales y específicas de cada cargo.
Servicios Generales: Se resaltó su labor crucial en el mantenimiento de la planta física. Su función garantiza que el jardín permanezca impecable, cumpliendo estrictamente con los protocolos de limpieza y desinfección. Un ambiente aseado no es solo estética, es salud y bienestar para los niños y niñas. Se recordó la importancia del cuidado de sus elementos de trabajo y el uso responsable de los insumos.
Nutrición y Manipulación de Alimentos: Se enfatizó en la responsabilidad de brindar una alimentación balanceada, segura y con amor. Su labor es el pilar de la

Powered by CamScanner

JARDÍN SEMILLITAS DE AMOR

FUNDACIÓN PEPASO

FECHA: 09-03-2026 MOTIVO DEL ENCUENTRO: Inducción - entrega de contrato

#	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	FIRMA
1	MAESTRA PROFESIONAL			
2	MAESTRA PROFESIONAL			
3	MAESTRA PROFESIONAL			
4	MAESTRA PROFESIONAL			
5	MAESTRA PROFESIONAL			
6	MAESTRA PROFESIONAL			
7	MAESTRA PROFESIONAL			
8	MAESTRA PROFESIONAL			
9	MAESTRA PROFESIONAL			
10	MAESTRA PROFESIONAL			
11	MAESTRA PROFESIONAL			
12	MAESTRA PROFESIONAL			
13	MAESTRA PROFESIONAL			
14	MAESTRA PROFESIONAL			
15	COORDINADORA	ALBA YAMA CEPEDA	52752049	
16	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Paola Andrea cardozo Mesa	1024556521	Paola cardozo.
17	AUXILIAR ADMINISTRATIVO			
18	AUXILIAR PEDAGOGICA	Maria Yamile Ramirez Rojas	52823479	Yamile Ramírez
19	AUXILIAR PEDAGOGICA			
20	AUXILIAR PEDAGOGICA			
21	AUXILIAR PEDAGOGICA			
22	NUTRICIÓN	Tatiana Galvan	1004811771	Tatiana Galvan
23	NUTRICIÓN			
24	NUTRICIÓN			
25	NUTRICIÓN			
26	SERVICIOS GENERALES			
27	SERVICIOS GENERALES			
28	SERVICIOS GENERALES			
29	SERVICIOS GENERALES			
30	INVITADO			

Powered by CamScanner